CALIBER

Inscripción abierta para los beneficios de 2027

¡Acción requerida!

2 AL 13 DE NOVIEMBRE DE 2026

YOUR BENEFITS at work



LO QUE NECESITAS SABER

Actualizaciones a los beneficios para 2027

LECTURA RÁPIDA

- Inscríbete y confirma tus beneficios de 2027 entre el **2 y el 13 de noviembre** en Workday.
- **Si actualmente estás inscrito en el plan médico PPO (por sus siglas en inglés), debes tomar medidas y elegir un nuevo plan médico para 2027. Tu plan actual no se transferirá.** Si no te inscribes en un nuevo plan, no tendrás cobertura médica en 2027.
- Si quieres contribuir a una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA, por sus siglas en inglés) o a una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA, por sus siglas en inglés) en 2027, tendrás que hacer una nueva elección de contribución. Tus demás elecciones de 2026 se transferirán a 2027.

Te facilitamos la inscripción.

Este año, la inscripción es más fácil que nunca gracias a nuestro cambio a Workday, que te ofrece una forma sencilla y ágil de revisar tus opciones y hacer tus elecciones en solo unos pasos.

También nos entusiasma seguir ofreciendo el plan Surest, traer de vuelta a Blue Cross Blue Shield (BCBS) y presentar nuevos programas como OneImaging, que te dan aún más opciones de atención de calidad para ahorrar tiempo y dinero.

Y con todos estos grandes cambios, esta es la mejor parte: la gran mayoría de nuestros planes y tarifas se mantendrán exactamente igual para 2027, incluidos el dental, la visión, el seguro de vida para cónyuge e hijos, el seguro de accidentes, el seguro de enfermedades graves, el seguro de indemnización hospitalaria, el plan legal y la protección contra el robo de identidad. Así que, aunque hay mucho que celebrar, gran parte de lo que ya conoces y te gusta no va a desaparecer.

Inscríbete a través de Workday

Como parte del cambio del proceso de Inscripción abierta a Workday, tendrás que revisar tus elecciones de beneficios de 2026.

Confirma que sean correctas y actualiza a los beneficiarios de tu seguro de vida (las personas que eliges para recibir los beneficios de tu seguro de vida si falleces). Solo toma unos minutos y ayuda a asegurar que los beneficios de tu seguro de vida lleguen a las personas correctas.

Cambio de los planes médicos de UMR a Blue Cross Blue Shield of Texas (BCBS)

Por petición popular, el Plan PPO y el Plan de Salud con Deducible Alto (HDHP, por sus siglas en inglés) pasarán de UMR a BCBS. Esto te brindará un mejor acceso a una experiencia de atención médica conectada y herramientas digitales mejoradas, incluido BCBS Health Advocacy Solutions (HAS, por sus siglas en inglés), que reemplazará a Accolade a partir del 1 de enero.

Te presentamos OneImaging

Los planes Surest, BCBS HDHP y PPO se asociaron con OneImaging por si necesitas una radiografía, resonancia magnética (MRI, por sus siglas en inglés), tomografía computarizada (CT, por sus siglas en inglés), ultrasonido o mamografía. OneImaging te ayuda a encontrar un centro de imágenes de alta calidad cerca de ti, programar tu cita y facilitar el proceso, mientras te ayuda a ahorrar más del 50% en el costo de la atención.

Consulta tus beneficios de 2027, usa la Herramienta de Recomendación de Planes Médicos dentro de Ask Benny y obtén respuestas a tus preguntas con nuestra búsqueda impulsada por inteligencia artificial (AI, por sus siglas en inglés) en **CaliberBenefitsAtWork.com**.



Una nueva red PPO para algunos códigos postales

En 2027, el Plan PPO te exigirá usar BlueHPN (High Performance Network, red de alto rendimiento) si vives dentro de ciertos códigos postales. BlueHPN es una red seleccionada de miles de médicos y centros enfocados en brindar atención de la más alta calidad. **Si vives dentro de un código postal de BlueHPN y usas médicos y centros fuera de BlueHPN, tu atención no estará cubierta (a menos que sea una emergencia).** Si tienes dependientes cubiertos que viven en otro lugar (como hijos que estudian lejos en la universidad), ten en cuenta que la asignación a la red BlueHPN se basa en tu código postal.

Si vives fuera de los códigos postales que requieren usar BlueHPN, tendrás acceso a la red amplia de proveedores y centros de atención de BCBS.

SE REQUIERE INSCRIPCIÓN SI ACTUALMENTE ESTÁS EN EL PLAN PPO

Debido a los cambios al plan PPO, si actualmente estás inscrito en el PPO y quieres tener cobertura médica en 2027, necesitas volver a inscribirte durante la Inscripción abierta. **Tu plan actual no se transferirá. Si no te inscribes en un nuevo plan, no tendrás cobertura médica en 2027.**



Recibe ayuda para elegir un plan

Nuestra nueva Herramienta de Recomendación de Planes Médicos, a través de Ask Benny en **CaliberBenefitsAtWork.com**, te hará unas cuantas preguntas breves y te ayudará a entender qué plan podría ser el adecuado para ti.

Cambios a los planes médicos

Hay algunas actualizaciones en todos los planes médicos, entre ellas:

- Un costo más alto por cheque de pago
- Aumentos en el copago de las visitas de atención primaria y con especialistas en el plan Surest
- Si estás inscrito en los planes BCBS HDHP, PPO o Surest, lo que pagas por una visita a la sala de emergencias aumentará en 2027 si no te internan en el hospital después de la visita.
- Un aumento en el máximo de gastos de bolsillo de los planes BCBS PPO y Surest

Seguro de vida opcional y AD&D combinados

El seguro de vida opcional y el seguro por Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés) antes eran planes separados. Ahora están combinados. Esto significa que, si te inscribes en el seguro de vida opcional, quedarás inscrito automáticamente en el AD&D, con un solo costo combinado.

Si rechazaste esta cobertura en el pasado, tienes otra oportunidad de inscribirte durante la Inscripción abierta. Puedes comprar cobertura hasta cierto monto sin necesidad de llenar un cuestionario de salud.

Si en 2026 solo estabas inscrito en el AD&D, **tendrás que elegir una nueva cobertura** en el plan combinado para 2027.



Medicamentos recetados para 90 días en farmacias Walgreens

A partir del 1 de enero de 2027, tendrás dos formas convenientes de recibir suministros de 90 días de tus medicamentos de mantenimiento: las farmacias Walgreens en todo el país u Optum Home Delivery. Elegir una de estas opciones te ayuda a aprovechar al máximo tus beneficios de medicamentos recetados y a reducir tus gastos de bolsillo.

Ahorra más en tu Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

Si te inscribes en los planes HDHP de BCBS o Kaiser, el Servicio de Impuestos Internos (IRS, por sus siglas en inglés) aumentó el monto que puedes ahorrar en una HSA en 2027 a:

- **$4,500** si solo te cubres a ti
- **$9,000** si cubres a otras personas

Y si tienes más de 55 años, puedes seguir contribuyendo $1,000 adicionales cada año.

¡DISPONIBLE PARA TODOS!

Dos nuevos beneficios médicos disponibles aunque no estés inscrito en un plan de Caliber.

Presentamos una visita de atención virtual de **$29** a través de Optum, disponible para todos los compañeros de equipo de Caliber.

Todos los compañeros de equipo y sus familiares también tendrán acceso a la tarjeta Optum Perks, que ofrece medicamentos recetados a un precio mucho más bajo.

Ambos programas comenzarán el 1 de enero de 2027.

LO QUE NECESITAS SABER

¿A quién puedo cubrir?

En general, eres elegible para los beneficios de Caliber si eres un compañero de equipo activo regular de tiempo completo o de medio tiempo con un horario de 30 horas o más por semana.

También puedes inscribir a tus dependientes elegibles en la cobertura médica, dental y de visión, pero solo si tú también estás inscrito. Tus dependientes elegibles incluyen:

- Tu cónyuge legal o pareja de hecho
- Tus hijos o los hijos de tu pareja de hecho, hasta los 26 años
- Hijos con discapacidades que quedaron discapacitados a los 26 años o antes y que dependen de ti para su sustento
- Hijos a quienes el plan debe dar cobertura según una Orden Calificada de Manutención Médica para Hijos (QMCSO, por sus siglas en inglés)

Los compañeros de equipo que trabajan un promedio de 30 horas o más por semana son elegibles para estos beneficios; los que trabajan menos de 30 horas y los contratistas no lo son.

Sin embargo, algunos beneficios están disponibles para todos los compañeros de equipo, sin importar su elegibilidad para el plan de salud, y no requieren inscripción. Esos beneficios no están sujetos a las reglas de elegibilidad anteriores.

¿Qué pasa si necesito hacer cambios durante el año?

Fuera de la Inscripción abierta, solo puedes hacer cambios si tienes un evento de vida calificado, como:

- Casarte o divorciarte
- Tener o adoptar un hijo
- Que tu cónyuge obtenga o pierda otra cobertura
- Un cambio en tu situación laboral

Si ocurre alguno de estos eventos, normalmente tienes un plazo limitado de 30 días a partir de la fecha del evento para actualizar tus elecciones en Workday. Fuera de eso, tus elecciones de beneficios quedan fijas hasta la próxima Inscripción abierta.

Puedes actualizar tus contribuciones al 401(k) y a tu Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), e inscribirte en el Seguro para Mascotas en cualquier momento del año.

¿Necesito verificar a mis dependientes?

Si vas a agregar a un dependiente a la cobertura médica por primera vez, tendrás que confirmar su elegibilidad. Cuando lo agregues en Workday, proporciona su Número de Seguro Social y sube los documentos de verificación (como un acta de matrimonio, una declaración jurada de pareja de hecho o un acta de nacimiento).

Los dependientes que no se verifiquen antes de la fecha límite podrían ser dados de baja de la cobertura.

¿Tienes preguntas sobre eventos de vida o la verificación de dependientes?

Llama al Centro de Beneficios de Caliber para recibir ayuda con el envío de documentos o para consultar el estado de tu verificación. También puedes iniciar sesión en Workday para ver el estado de tu verificación y subir documentos.

¿Tú y tu cónyuge o hijo trabajan en Caliber?

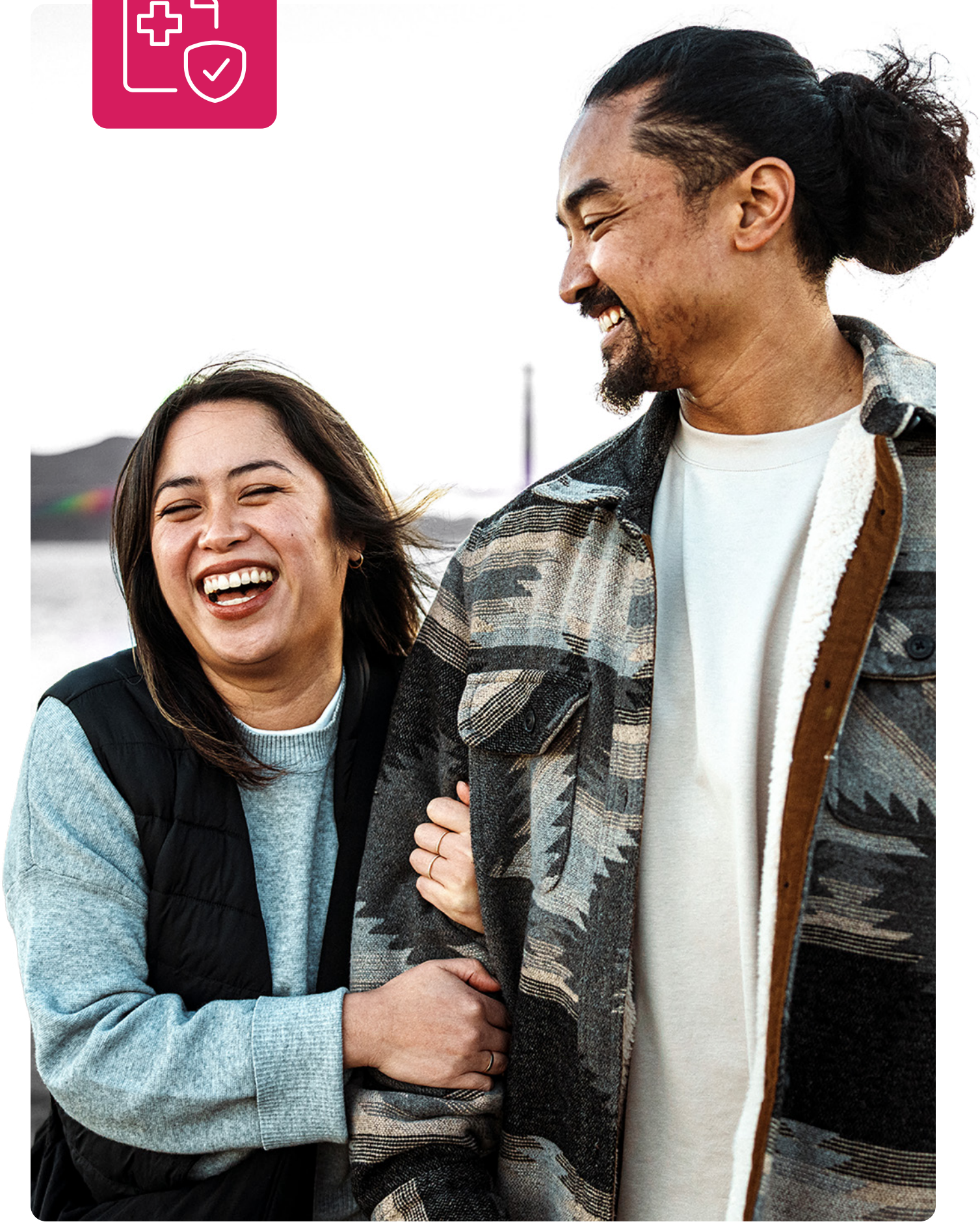
No puedes cubrir a tu cónyuge ni a tus hijos dependientes con tus beneficios de Caliber si ellos también trabajan en Caliber y son elegibles para inscribirse en su propia cobertura.

Si ambos padres de un hijo dependiente trabajan en la compañía, solo uno de los cónyuges o padres puede elegir cobertura para los hijos dependientes elegibles en el Plan de Seguro de Vida para Hijos.

Además, no puedes elegir el Seguro de Vida Opcional para Cónyuge o Hijos si tu cónyuge o tus hijos también trabajan en Caliber y reciben su propia cobertura.

¿Quieres saber más?

Visita **CaliberBenefitsAtWork.com** o escanea el código QR.



LO QUE NECESITAS HACER

Tu calendario de inscripción



AHORA — 1 DE NOVIEMBRE

Revisa tus necesidades y opciones para 2027

La vida cambia, y también tus necesidades de beneficios. Piensa en lo que viene para ti y tu familia en 2027, incluidos nuevos médicos, medicamentos, eventos de vida o gastos que estés planeando.

Puedes ver tus elecciones de beneficios de 2026 en Workday. Antes de inscribirte para 2027, tómate un minuto para revisar en qué estás inscrito hoy.

Luego, revisa lo que está cambiando. Con nuevas redes, planes actualizados y nuevos costos, la opción que te convenía este año podría no convenirte el próximo año.

Si estás pensando en inscribirte en el Plan BCBS PPO, puedes asegurarte de que tus proveedores preferidos estén dentro de la red visitando **bcbstx.com/caliber** (consulta la **página 42** para más detalles) o llamando a BCBS Health Advocacy Solutions (HAS) al **1-855-552-7960**.



2 — 13 DE NOVIEMBRE

Inicia sesión en Workday e inscríbete

Entre el 2 y el 13 de noviembre, confirma tus elecciones de beneficios para 2027, actualiza a los beneficiarios de tu seguro de vida y establece los montos de contribución de tu Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) o tus Cuentas de Gastos Flexibles (FSA) en Workday.

También puedes inscribirte por teléfono llamando al Centro de Beneficios de Caliber al **1-844-347-8941**, de lunes a viernes, de 7 a. m. a 7 p. m., hora del Centro (CT, por sus siglas en inglés).

¿Qué pasa si no te inscribes?

Si tienes el plan médico PPO, no se transferirá al próximo año. Debes elegir un nuevo plan médico para tener cobertura médica en 2027.

Si tienes el plan médico **Surest, Kaiser o HDHP**, tu cobertura actual se transferirá a 2027.

Sin importar qué plan tengas, también tendrás que hacer nuevas **elecciones de contribución a tu HSA y FSA** para 2027.

Para consultar avisos legales importantes y divulgaciones obligatorias, visita **CaliberBenefitsAtWork.com**.

DICIEMBRE DE 2026

Revisa tu correo en casa

A finales de diciembre, recibirás nuevas tarjetas de identificación médica de Surest o BCBS. Si cambiaste de plan para 2027, asegúrate de usar la nueva tarjeta; si necesitas copias adicionales, comunícate directamente con tu aseguradora de 2027.

También recibirás por correo un paquete de bienvenida que incluye un adhesivo de OneImaging para tu tarjeta de identificación del plan médico si te inscribiste en Surest o en uno de los planes médicos de BCBS.

Si te inscribiste por primera vez en una Cuenta de Gastos Flexibles (para Cuidado de la Salud o de Propósito Limitado) o en la Cuenta de Ahorros para la Salud, recibirás una tarjeta de débito por correo. Recuerda que la Cuenta de Gastos Flexibles para Cuidado de Dependientes no incluye tarjeta de débito.

ENERO Y DESPUÉS

Disfruta tus beneficios

Your Benefits at Work te da acceso a ofertas, programas, recursos y herramientas para el día a día. Muchos son gratuitos y te ayudarán a ahorrar dinero y tiempo. Visita **CaliberBenefitsAtWork.com** en cualquier momento para obtener más información.

¿Qué pasa si tengo preguntas?

Estamos para ayudarte. Así puedes obtener ayuda cuando la necesites:

Centro de Beneficios de Caliber
1-844-347-8941
de lunes a viernes, de 7 a. m. a 7 p. m. CT.
Hay representantes que hablan español.

CaliberBenefitsAtWork.com
Disponible las 24 horas, los 7 días de la semana.
Consúltalo en Español, Italiano, Polski, 한국어 y Русский. Haz una pregunta en cualquier idioma en la búsqueda impulsada por AI.

¿Preguntas o necesitas ayuda con Workday?
Llama al 877-ASK CALI (275-2254), opción 4, de lunes a viernes, de 8 a. m. a 5 p. m. CT.

Médico

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

LECTURA RÁPIDA

- En 2027, seguimos ofreciendo tres planes médicos a todos los compañeros de equipo y dos planes de Kaiser a los compañeros de equipo que viven en ciertos estados.
- Los planes PPO y HDHP que se ofrecen a nivel nacional serán administrados por BCBS.
- El Plan Surest sigue disponible con algunos cambios y un aumento significativo en el costo por cheque de pago.

Todas nuestras opciones de planes médicos ofrecen atención integral, incluido el acceso a atención preventiva gratuita dentro de la red, atención virtual y cobertura de medicamentos recetados. La verdadera diferencia está en cómo prefieres pagar por la atención y a qué red quieres tener acceso. Si necesitas ayuda para elegir, usa la Herramienta de Recomendación de Planes Médicos dentro de Ask Benny en **CaliberBenefitsAtWork.com**.

	BCBS HDHP 3800	BCBS PPO 1500	SUREST	Kaiser HMO 1500 se ofrece en ciertos estados	Kaiser HDHP 3000 se ofrece en ciertos estados
Se ofrece a	Todos			Compañeros de equipo que viven en CA, CO, GA, MD, OR, VA, WA y Washington D.C.	
Lo que pagas cada día de pago	$	$ $ $	$ $	$ $	$
Cuando vas al médico	$ $ $ Pagas el costo total hasta alcanzar $3,800. Después de eso, el plan comienza a compartir el costo contigo.	$ Pagas un monto fijo (como $25) por la mayoría de las visitas, sin sorpresas.	$ $ Antes de programar una cita, puedes consultar en la aplicación de Surest cuánto te costará ese médico específico. Los precios varían de un médico a otro.	$ Pagas un monto fijo (como $25) por la mayoría de las visitas, sin sorpresas.	$ $ $ Pagas el costo total hasta alcanzar $3,000. Después de eso, el plan comienza a compartir el costo contigo.
Te conviene si	Estás mayormente sano, no vas al médico con frecuencia y quieres quedarte con más dinero en tu cheque de pago. También puedes abrir una cuenta de ahorros (HSA) para apartar dinero libre de impuestos para gastos médicos.	Vas con frecuencia a médicos dentro de la red, tomas medicamentos regularmente o simplemente quieres saber exactamente cuánto te costará cada visita. Estás de acuerdo con usar BlueHPN si vives en un código postal de BlueHPN.	No quieres lidiar con un deducible ni con coseguro y te gusta comparar precios cuando recibes atención.	Quieres saber exactamente cuánto te costará una visita y estás de acuerdo con usar solo médicos y centros de Kaiser.	Estás mayormente sano, no vas al médico con frecuencia y quieres quedarte con más dinero en tu cheque de pago. También puedes abrir una cuenta de ahorros (HSA) para apartar dinero libre de impuestos para gastos médicos.

Costo semanal por cheque de pago en 2027

	BCBS HDHP 3800	BCBS PPO 1500	SUREST	Kaiser HMO 1500 se ofrece en ciertos estados	Kaiser HDHP 3000 se ofrece en ciertos estados
Solo tú	$44.00	$104.00	$85.00	$86.00	$55.00
Tú + cónyuge/ pareja de hecho	$106.00	$238.00	$196.00	$230.00	$140.00
Tú + hijo(s)	$86.00	$187.00	$153.00	$185.00	$112.00
Tú + familia	$144.00	$324.00	$267.00	$297.00	$179.00

¿Estás pensando en inscribirte en el BCBS PPO? ¡Asegúrate de entender cómo funciona la red antes de hacer tu elección!

Dependiendo de dónde vivas, el BCBS PPO podría exigirte usar BlueHPN (red de alto rendimiento), que es una red más pequeña de médicos de alta calidad, en lugar de la red amplia de BCBS.

¿Cómo sé si estoy en un código postal de BlueHPN?

Depende de dónde vivas. Cuando entres a Workday durante la inscripción, tu opción de plan BCBS PPO incluirá "HPN" en el nombre si la red está disponible para ti. Si no eres elegible, no tendrá HPN en el nombre. También puedes llamar a BCBS Health Advocacy Solutions al **1-855-552-7960** para que lo verifiquen por ti.

¿Qué pasa si voy a un médico fuera de BlueHPN?

Si vives dentro de un código postal de BlueHPN y usas médicos y centros fuera de BlueHPN, tu atención no estará cubierta (a menos que sea una emergencia).

¿Qué pasa si no vivo en un código postal de BlueHPN?

Si no vives en un código postal de BlueHPN, no estás limitado a BlueHPN. En su lugar, tendrás acceso a la red completa de médicos y hospitales de BCBS.

¿Cómo sé si mi médico está en BlueHPN?

Llama a BCBS Health Advocacy Solutions al **1-855-552-7960** o visita **bcbstx.com/caliber**. Desplázate hacia abajo hasta "Basic search as a guest" y responde las preguntas de la siguiente manera:

- **SELECCIONA EL TIPO DE PLAN O RED:** haz clic en "Medical Plan or Network".
- **SELECCIONA EL ESTADO DONDE SE OFRECE EL PLAN O LA RED:** haz clic en el estado donde vives.
- **SELECCIONA CÓMO OBTIENES TU SEGURO DE SALUD:** haz clic en "Medical (Employer-Sponsored)".
- **SELECCIONA UN PLAN O RED:** selecciona "National Blue High Performance Network".

Luego haz clic en "Continue" y llegarás a la pantalla donde puedes buscar por nombre de proveedor, centro o tipo de servicio.



Tabla comparativa de planes médicos 2027: lo que pagas por la atención dentro de la red

	BCBS HDHP 3800	BCBS PPO 1500
Cuenta con ventajas fiscales	HSA y FSA de Propósito Limitado	FSA para Cuidado de la Salud
Deducible (Solo tú | Tú + otros)	**$3,800 | $7,600**	**$1,500 | $3,000**
Máximo de gastos de bolsillo (Solo tú | Tú + otros)	**$7,000 | $14,000**	**$5,500 | $11,000**
Atención preventiva de rutina	Gratis, cubierta al **100%**	Gratis, cubierta al **100%**
Visitas al consultorio de atención primaria	Pagas el **25%**, después del deducible	**$25**
Visitas al consultorio y virtuales con especialistas	Pagas el **25%**, después del deducible	**$55**
Visitas al consultorio de salud mental	Pagas el **25%**, después del deducible	**$25**
Visitas de atención primaria virtual	Gratis, cubierta al **100%**	Gratis, cubierta al **100%**
Atención de urgencia	Pagas el **25%**, después del deducible	**$55**
Visita a la sala de emergencias	Pagas el **25%** de coseguro, después del deducible + **$500**	Pagas el **20%** de coseguro, después del deducible + **$500**
Medicamentos recetados (surtidos para 30 días)		
Genéricos	Pagas el **25%**, después del deducible	**$10**
De marca preferida	Pagas el **25%**, después del deducible	**$25**
De marca no preferida	Pagas el **25%**, después del deducible	**$40**
Medicamentos recetados (surtidos para 90 días en Walgreens o por correo)		
Genéricos	Pagas el **25%**, después del deducible	**$25**
De marca preferida	Pagas el **25%**, después del deducible	**$62.50**
De marca no preferida	Pagas el **25%**, después del deducible	**$100**
Especializados	Pagas el **25%**, después del deducible	**20%** (hasta $250)

* Los compañeros de equipo en partes de California, Colorado, Georgia, Maryland, Oregón, Virginia, el estado de Washington y Washington, D.C. podrían ser elegibles para inscribirse en los planes médicos de Kaiser.

** La cobertura de medicamentos recetados varía según el estado; se aplicarán máximos.

SURest	Kaiser HMO 1500 se ofrece en ciertos estados*	Kaiser HDHP 3000 se ofrece en ciertos estados*
FSA para Cuidado de la Salud	FSA para Cuidado de la Salud	HSA y FSA de Propósito Limitado
Ninguno | Ninguno	**$1,500 | $3,000**	**$3,000 | $6,000**
$5,500 | $11,000	**$4,500 | $9,000**	**$6,000 | $12,000**
Gratis, cubierta al **100%**	Gratis, cubierta al **100%**	Gratis, cubierta al **100%**
$25—$135	**$25**	Pagas el **20%**, después del deducible
$25—$135	**$50**	Pagas el **20%**, después del deducible
$25	**$25**	Pagas el **20%**, después del deducible
Gratis, cubierta al **100%**	Gratis, cubierta al **100%**	Gratis, cubierta al **100%**
$80	**$50**: CO, Mid-Atlantic, Northwest; copago de **$25**: WA, CA, GA	Pagas el **20%**, después del deducible
$900	Pagas el **20%**, después del deducible	Pagas el **20%**, después del deducible
$10	**$10**	Pagas el **20%**, después del deducible**
$25	**$25**	Pagas el **20%**, después del deducible**
$40	**$25**	Pagas el **20%**, después del deducible**
$25	**$20**	Pagas el **20%**, después del deducible**
$62.50	**$50**	Pagas el **20%**, después del deducible**
$100	**$50**	Pagas el **20%**, después del deducible**
20% (hasta $250)	**20%** (hasta $250)	Pagas el **20%**, después del deducible**

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

Dental

LECTURA RÁPIDA

- Puedes elegir entre tres planes dentales a través de Cigna.
- Sin importar qué plan elijas, los exámenes, las limpiezas y las radiografías son gratis cuando usas un dentista dentro de la red. Los planes se diferencian en si puedes ver a proveedores fuera de la red, cuánto pagarás por la atención y cuánto cubrirá el plan cada año.
- No recibirás una tarjeta de identificación de Cigna. En su lugar, infórmale a tu proveedor que estás cubierto por **el plan de Caliber y que el número de grupo es 333538**.

Resumen del plan dental: lo que pagas por la atención dentro de la red

	PLAN DENTAL HMO ESTÁNDAR (solo dentro de la red)	PLAN DENTAL BASIC PLUS*	PLAN DENTAL MEJORADO CON ORTODONCIA*
Deducible por año calendario (Solo tú | Tú + otros)	Ninguno	**$50 | $150**	**$50 | $150**
Máximo por año calendario (por persona)	Ninguno	**$1,000**	**$2,000**
Servicios preventivos (exámenes, limpiezas, radiografías)	**$0**	**$0**	**$0**
Servicios básicos (empastes, extracciones, tratamientos de conducto)	Los copagos varían; consulta la Tabla de Cargos al Paciente en **CaliberBenefitsAtWork.com**	**30%** de coseguro, después del deducible	**20%** de coseguro, después del deducible
Servicios mayores (coronas, dentaduras, puentes fijos)	Consulta la Tabla de Cargos al Paciente en **CaliberBenefitsAtWork.com**	**50%** de coseguro, después del deducible	**50%** de coseguro, después del deducible
Ortodoncia	**$51**/mes (niños); **$72**/mes (adultos); copago adicional por colocación, retiro y retenedores Beneficio máximo de 24 meses	No está cubierta	**50%** de coseguro (sin deducible), máximo de por vida de **$1,500** por persona

* Si visitas a un proveedor fuera de la red, eres responsable de cualquier cargo que supere los límites usuales, habituales y razonables.

Costo semanal por cheque de pago en 2027

	PLAN DENTAL HMO ESTÁNDAR	PLAN DENTAL BASIC PLUS	PLAN DENTAL MEJORADO CON ORTODONCIA
Solo tú	**$2.94**	**$6.12**	**$8.16**
Tú + cónyuge/pareja de hecho	**$5.39**	**$10.71**	**$14.28**
Tú + hijo(s)	**$6.37**	**$12.24**	**$16.32**
Tú + familia	**$8.33**	**$15.81**	**$20.40**

Tus beneficios en el trabajo

Visión

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

LECTURA RÁPIDA

- Caliber ofrece dos planes de visión a través de VSP: el Plan de Visión Estándar y el Plan de Visión Mejorado.
- Ambos planes cubren un examen de la vista anual con un copago de $10.
- El Plan Mejorado te da una asignación mayor para anteojos, armazones y lentes de contacto. No recibirás una tarjeta de identificación de VSP. En su lugar, infórmale a tu proveedor que estás cubierto por el plan de Caliber y proporciona tu Número de Seguro Social.

Resumen del plan de visión: lo que pagas por la atención dentro de la red

	PLAN DE VISIÓN ESTÁNDAR	PLAN DE VISIÓN MEJORADO
Examen (cada 12 meses)	**$10**	**$10**
Anteojos con receta	Consulta los detalles en lentes, mejoras de lentes y armazones	Consulta los detalles en lentes, mejoras de lentes y armazones
Lentes (monofocales, bifocales con línea, trifocales con línea — una vez cada 12 meses)	Incluidos en los anteojos con receta	Incluidos en los anteojos con receta
Mejoras de lentes (una vez cada 12 meses)	Progresivos estándar: **$0** Progresivos premium: **$95—$105** Progresivos personalizados: **$150—$175**	Progresivos estándar: **$0** Progresivos premium: **$95—$105** Progresivos personalizados: **$150—$175**
Armazones	**CADA 24 MESES:** asignación de **$160** para una selección de armazones (tú pagas el resto); asignación de **$180** para marcas destacadas (tú pagas el resto); **20%** de ahorro en el monto que supere tu asignación	**CADA 12 MESES:** asignación de **$185** para una selección de armazones (tú pagas el resto); asignación de **$205** para marcas destacadas (tú pagas el resto); **20%** de ahorro en el monto que supere tu asignación
Lentes de contacto (en lugar de anteojos, cada 12 meses)	Hasta **$60** para el examen (tú pagas el resto); asignación* de **$160** para lentes de contacto, no aplica el copago (tú pagas el resto)	Hasta **$60** para el examen (tú pagas el resto); asignación* de **$185** para lentes de contacto, no aplica el copago (tú pagas el resto)
VSP LightCare	Usa el beneficio de **$160** para armazones/lentes en lentes de sol sin receta o anteojos con filtro de luz azul (tú pagas el resto)	Usa el beneficio de **$185** para armazones/lentes en lentes de sol sin receta o anteojos con filtro de luz azul (tú pagas el resto)

* El copago no aplica a la asignación para lentes de contacto.

Costo semanal por cheque de pago en 2027

	PLAN DE VISIÓN ESTÁNDAR	PLAN DE VISIÓN MEJORADO
Solo tú	**$0.99**	**$1.62**
Tú + cónyuge/pareja de hecho	**$1.39**	**$2.28**
Tú + hijo(s)	**$1.48**	**$2.44**
Tú + familia	**$2.49**	**$4.08**

Extras para el cuidado de la salud

LECTURA RÁPIDA

- Estos programas están aquí para ahorrarte tiempo y dinero.
- La mayoría ya están incluidos, sin costo adicional, si estás inscrito en un plan médico de Caliber.
- Muchos están a solo una llamada, un clic o una descarga de aplicación de distancia, y puedes usarlos sin cita.

Apoyo dedicado para el cuidado de la salud

Todos tus planes médicos te dan acceso a un especialista de apoyo dedicado que puede responder tus preguntas, ayudarte a encontrar un médico, resolver facturas e incluso hacer citas por ti, de forma gratuita. El servicio al que tienes acceso depende del plan médico en el que estés inscrito:

- **¡NUEVO EN 2027!** BCBS Health Advocacy Solutions (BCBS HDHP o PPO)
- Surest (Surest)
- Kaiser (Kaiser HMO o HDHP)

El número está en el reverso de tu tarjeta de identificación médica. Es gratis y totalmente confidencial.

Atención virtual

Conéctate al instante con médicos, terapeutas y proveedores de atención primaria desde tu teléfono, tableta o computadora portátil. Úsala cuando no te sientas bien, para mantenerte sano, cuando necesites apoyo de salud mental o cuando estés de viaje.

Tu costo por visita depende de tu plan.

Si es una emergencia grave o que pone en riesgo la vida, ve a la sala de emergencias más cercana o llama al 911.

¿Quieres saber más?

Visita **CaliberBenefitsAtWork.com** o escanea el código QR.

Cobertura de medicamentos recetados

Sin importar qué plan médico elijas, la cobertura de medicamentos recetados se incluye automáticamente sin costo adicional.

Los planes médicos Surest y BCBS también ofrecen acceso a pedidos por correo o surtidos en farmacias Walgreens si quieres surtir suministros de 90 días de medicamentos de mantenimiento. Los costos suelen ser más bajos para los medicamentos genéricos, más altos para los de marca y pueden variar para los medicamentos especializados.

Revisa los detalles de tu plan en la tabla comparativa de planes médicos para ver los costos de tu plan, o comunícate con Optum Rx si tienes preguntas específicas sobre tu cobertura de medicamentos recetados.

Fisioterapia virtual

DISPONIBLE SI TE INSCRIBES EN SUREST, BCBS HDHP O PPO

Hinge Health está disponible para ayudarte con dolor de cuello, hombro, espalda, cadera, rodilla o piso pélvico. Es fácil de usar: solo descarga la aplicación de Hinge Health, responde algunas preguntas y recibe un plan personalizado para ti.

Recibirás ejercicios para hacer en casa, además de chatear con un fisioterapeuta real y un asesor de salud cuando necesites apoyo. No se requiere visita al consultorio y su uso es gratuito.

Estudios de imágenes médicas

¡NUEVO EN 2027! Si te inscribes en Surest o en los planes BCBS HDHP o PPO, OneImaging es tu proveedor de estudios de imágenes médicas para resonancias magnéticas (MRI), tomografías computarizadas (CT), radiografías, ultrasonidos y mamografías. Te pueden ayudar a encontrar un centro conveniente, programar tu cita y recibir apoyo durante todo el proceso. Activa tu cuenta ahora en **join.oneimaging.com/caliber** para que estés listo cuando te recomienden un estudio de imágenes en 2027; después, simplemente envía la orden de tu proveedor a OneImaging cuando la necesites.



Atención para todos

Visitas de atención virtual de $29

A partir del 1 de enero de 2027, puedes ver a un médico a través de Optum por una tarifa fija de $29 por visita. **Estas visitas se ofrecen a todos los compañeros de equipo, aunque no estés inscrito en un plan médico de Caliber**.

Descuentos en medicamentos recetados

Regístrate para obtener la tarjeta Optum Perks, que te da acceso a medicamentos recetados a precios con descuentos significativos. Esta tarjeta se ofrece a todos los compañeros de equipo de Caliber; no se requiere inscripción en un plan médico de Caliber.

Control de peso

Wondr™ es un programa digital de control de peso que enseña habilidades basadas en la ciencia para ayudarte a crear hábitos de alimentación más saludables, apoyar tus metas de control de peso, mejorar tu sueño y energía, y crear hábitos duraderos para una salud a largo plazo. Los compañeros de equipo de Caliber y sus familiares elegibles pueden participar. Obtén más información en **wondrhealth.com/Caliber**.

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

Cobertura médica suplementaria

LECTURA RÁPIDA

- Estos beneficios ofrecen un pago en efectivo que se te envía directamente si tienes una enfermedad, lesión o estancia en el hospital elegible.
- Puedes usar el dinero como quieras: para tu hipoteca o renta, el cuidado de tus hijos o mascotas, el supermercado o incluso gastos médicos.
- Estos planes se pueden combinar con cualquiera de los planes médicos de Caliber, pero no necesitas estar inscrito en un plan médico.

Los planes médicos suplementarios te ofrecen un beneficio en efectivo si tienes una enfermedad, un accidente o una estancia en el hospital cubiertos durante el año. Estos planes están diseñados para complementar —no reemplazar— tu plan médico y darte tranquilidad financiera si algo sucede.

	ENFERMEDADES GRAVES	COBERTURA DE ACCIDENTES	INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA
Lo que tienen en común	• Tú decides cómo usar tu dinero: hipoteca o renta, cuidado de hijos o mascotas, supermercado o incluso gastos médicos • Hay cobertura disponible para dependientes		
En qué se diferencian			
Lo que cubre	Enfermedades como (entre otras): • cáncer • derrame cerebral • ataque al corazón • insuficiencia renal	Lesiones como (entre otras): • fracturas • quemaduras • daño en ligamentos • conmociones cerebrales	• Ingreso y estancias en el hospital • estancias por maternidad • internamiento en la unidad de cuidados intensivos (ICU/NICU por sus siglas en inglés) • estancias de rehabilitación como paciente internado
Lo que ofrece	Tú eliges cuánta cobertura quieres comprar: **$15,000** o **$30,000**, o el 50% de tu elección para tu cónyuge o hijos. Recibe $50 por persona al año solo por completar un examen de salud (examen físico, cita dental, examen de la vista, etc.)	Tu pago depende del plan en el que te inscribas (el Plan Alto o el Plan Bajo) y del tipo de lesión que tengas	Tu pago depende del plan en el que te inscribas (el Plan Alto o el Plan Bajo), cuánto tiempo estés en el hospital y el tipo de hospitalización

Lo que pagarás por la cobertura

Los montos de tus contribuciones aparecen en Workday durante la Inscripción abierta, que es el único momento en que puedes elegir esta cobertura. Las tarifas varían según tu elección de beneficios. El costo de la cobertura de estos planes se paga con dinero después de impuestos.

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

Cuentas con ventajas fiscales

LECTURA RÁPIDA

- La cuenta que puedes usar depende de tu plan médico (excepto la FSA para Cuidado de Dependientes, en la que cualquiera puede inscribirse).
- Depositas dinero mediante deducciones de nómina.
- Algunas cuentas permiten transferir el dinero no usado al año siguiente. Otras no, así que ten cuidado de no ahorrar de más.

	SI ESTÁS EN UN HDHP (BCBS o Kaiser)	**SI ESTÁS EN EL PPO, SUREST, KAISER HMO** o si rechazas la cobertura médica	**SIN IMPORTAR EN QUÉ PLAN MÉDICO ESTÉS**
Tu cuenta	Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) y FSA de Propósito Limitado	Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Cuidado de la Salud	FSA para Cuidado de Dependientes
Límite para 2027	**HSA: $4,500** solo tú; **$9,000** si cubres a otras personas (más **$1,000** adicionales por año si tienes 55 años o más). **FSA DE PROPÓSITO LIMITADO: $3,400**	**$3,400**	**$7,500** para padres solteros o parejas casadas que declaran impuestos en conjunto; **$3,750** para personas casadas que declaran por separado
Lo que cubre	**HSA:** citas médicas, medicamentos recetados, coseguro y gastos del día a día como analgésicos, medicamentos para la alergia, protector solar y productos menstruales. **FSA DE PROPÓSITO LIMITADO:** solo gastos dentales y de visión, a menos que hayas alcanzado tu deducible médico anual	Citas médicas, medicamentos recetados, coseguro, gastos dentales y de visión, gastos de venta libre como medicamentos y gastos del día a día como analgésicos, medicamentos para la alergia, protector solar y productos menstruales	Cuidado de niños y de adultos mayores (esta cuenta no cubre gastos médicos de tus dependientes)
¿Se transfiere al año siguiente?	**HSA:** Sí, para siempre. **FSA DE PROPÓSITO LIMITADO:** actualmente hasta $680; cualquier monto por encima de esa cantidad se pierde al final del año calendario	Actualmente hasta **$680**; cualquier monto por encima de esa cantidad se pierde al final del año calendario	No, cualquier fondo restante al final del año calendario se pierde
Cuándo están disponibles los fondos	**HSA:** una vez que se depositan en tu cuenta mediante deducciones de nómina. **FSA DE PROPÓSITO LIMITADO:** accede a todos los fondos en cualquier momento, según tu contribución anual	Accede a todos los fondos en cualquier momento, según tu contribución anual	Una vez que se depositan en tu cuenta mediante deducciones de nómina

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

Seguro de vida y AD&D

LECTURA RÁPIDA

- Caliber te da automáticamente el Seguro de Vida Básico y AD&D sin costo para ti.
- El Seguro de Vida Opcional y AD&D ahora están combinados. Si te inscribes en uno, recibes el otro automáticamente, con un solo costo combinado.
- Si antes solo estabas inscrito en la cobertura de AD&D Opcional, tienes que hacer una nueva elección del Seguro de Vida Opcional y AD&D combinados para tener cobertura en 2027.

Seguro de vida básico y AD&D

NO REQUIERE INSCRIPCIÓN, LO PROPORCIONA Y LO PAGA CALIBER

Tus beneficios del Seguro de Vida Básico y AD&D los proporciona y paga Caliber en su totalidad. En caso de tu fallecimiento o de una lesión grave cubierta, el beneficio se pagará a la persona o personas que hayas nombrado como tus beneficiarios en Workday.

Verás el monto del beneficio al que tienes derecho cuando te inscribas.

Seguro de vida opcional y AD&D

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

El seguro de vida opcional y AD&D son beneficios financieros que puedes comprar y que se pagan a tu beneficiario designado.

Si te inscribes en uno, automáticamente recibes el otro también, sin costo adicional. Puedes comprar:

- **PARA TI:** disponible en incrementos de **$10,000**, hasta **5** veces tu salario (máximo **$750,000**).
- **PARA TU CÓNYUGE/PAREJA DE HECHO:** incrementos de **$10,000**, hasta **$250,000** (sin superar tu propia cobertura).
- **PARA TUS HIJOS:** **$1,000** para hijos de 14 días a 6 meses; **$10,000** o **$20,000** para hijos mayores de 6 meses y hasta los 25 años de edad.
- La cobertura de seguro de vida opcional por encima de cierto monto podría requerir una Prueba de Asegurabilidad (EOI, por sus siglas en inglés).

El seguro de vida opcional y AD&D son opcionales, y puedes inscribirte como nuevo empleado, durante la Inscripción abierta o con un evento de vida calificado.

Para los beneficios que se basan en tu salario anual, Caliber usa tus ingresos anuales (del 1 de octubre de 2025 al 30 de septiembre de 2026, o tus ingresos anuales como nuevo empleado si te contrataron después del 30 de septiembre de 2026).



Incapacidad

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

LECTURA RÁPIDA

- Quedas inscrito automáticamente en la Incapacidad de corto plazo (STD) como nuevo empleado y nuevamente al cumplir un año de empleo, con la opción de darte de baja.
- Puedes inscribirte en la Incapacidad de largo plazo (LTD) para tener protección financiera más allá de 26 semanas.
- STD y LTD son administradas por New York Life.

A veces la vida da un giro inesperado. Y aunque eso pueda afectar tus finanzas, no tiene por qué afectar tu recuperación ni tu enfoque en lo que más importa.

Incapacidad de corto plazo (STD)

Si no puedes trabajar debido a una enfermedad, lesión o recuperación después del parto, la STD reemplaza una parte de tus ingresos durante un máximo de 26 semanas.

Quedas inscrito automáticamente como nuevo empleado y nuevamente al cumplir un año de empleo, con la opción de darte de baja en cualquiera de esos momentos. Durante la Inscripción abierta de cada año, puedes inscribirte o rechazar la cobertura.

Si tienes un reclamo aprobado, los beneficios de STD comienzan después de que tu enfermedad o lesión te haya impedido trabajar durante siete días (lo que se conoce como período de espera). También puedes usar tu licencia remunerada (PTO, por sus siglas en inglés) disponible para seguir recibiendo pago mientras esperas a que comiencen tus beneficios de STD.

Comunícate con Alight para iniciar el proceso de reclamo.

Incapacidad de largo plazo (LTD)

Si tu condición te mantiene fuera del trabajo por más de 26 semanas, la LTD ayuda a proteger tus ingresos. Este beneficio reemplaza hasta el 60% de tu pago (hasta un máximo mensual) para que puedas seguir cubriendo tus necesidades financieras mientras te enfocas en tu recuperación.

Lo que pagarás por la cobertura

Las tarifas de STD y LTD se muestran en Workday durante la inscripción y pueden variar según tu salario, tu elección de beneficios o tu edad.

¿Tienes preguntas sobre cómo se aplica tu póliza de STD o LTD a tu situación? Comunícate directamente con New York Life para conocer los detalles de la cobertura.

CÓMO FUNCIONAN JUNTAS LA STD Y LA LTD

DÍA 1
Presenta tu reclamo a Alight
Si tienes un permiso de ausencia planeado, puedes presentar tu reclamo a Alight por adelantado.

DÍA 8
Comienzan los beneficios de STD
Después del período de eliminación de 7 días, comienzan los beneficios de STD por enfermedad o lesión.*

26 SEMANAS
Comienzan los beneficios de LTD
Terminan los beneficios de STD y comienzan los beneficios de LTD (si corresponde).

* Los beneficios de STD comienzan después de un período de eliminación de 7 días, lo que significa que debes estar incapacitado para trabajar debido a una enfermedad o lesión calificada durante siete días consecutivos antes de que los beneficios sean pagaderos.

¿TE INSCRIBES POR PRIMERA VEZ PARA 2027?

Si te inscribes por primera vez en STD o LTD para 2027, tu cobertura entra en vigor tu primer día de trabajo activo en 2027.

En el caso de la LTD, no se pagarán beneficios por una incapacidad que comience dentro de los primeros 12 meses de cobertura si es causada por una condición preexistente.

Una condición preexistente es aquella por la que recibiste tratamiento, atención, servicios de diagnóstico o medicamentos recetados —o por la que razonablemente deberías haber consultado a un médico— en los 3 a 6 meses anteriores a la entrada en vigor de tu cobertura.

INSCRÍBETE EN CUALQUIER MOMENTO

401(k)

LECTURA RÁPIDA

- Quedas inscrito automáticamente en el 401(k) 30 días después de tu fecha de contratación o recontratación, con una contribución del 2%, a menos que te des de baja o elijas un monto diferente.
- Puedes participar en el 401(k) aunque no te inscribas en otros beneficios de Caliber.
- Caliber también deposita dinero en tu cuenta, igualando una parte de lo que tú aportas.

Un 401(k) es una cuenta de ahorros para la jubilación.

El dinero sale de tu cheque de pago automáticamente y se deposita en la cuenta, incluso antes de que lo veas. Con el tiempo, ese dinero puede crecer, para que tengas ahorros cuando algún día dejes de trabajar.

Así puedes contribuir a tu 401(k) de Caliber:

Antes de impuestos

Tu dinero se deposita antes de que se descuenten los impuestos. Esto reduce tus impuestos ahora. Pagarás impuestos sobre ese dinero más adelante, cuando lo retires en tu jubilación.

Roth (después de impuestos)

Tu dinero se deposita después de que se descuentan los impuestos. No volverás a pagar impuestos sobre él más adelante, cuando te jubiles.

Puedes aumentar, reducir o detener tus contribuciones cuando quieras. Cada año, el IRS establece un límite de cuánto puedes depositar en tu cuenta. Para 2026, ese límite es de **$24,500** si tienes menos de 50 años.

Si tienes 50 años o más, puedes depositar dinero adicional cada año. Si tienes entre 60 y 63 años, puedes depositar aún más.

Caliber también aporta dinero

Por cada dólar que tú aportas, Caliber agrega 50 centavos, hasta el 6% de tu pago. Eso significa que Caliber puede aportar hasta un 3% de tu pago en total.

Tus contribuciones, más la aportación equivalente de Caliber, no pueden sumar más de $72,000 (sujeto a cambios en 2027).

Cómo empezar

Eres elegible para inscribirte a partir de tu fecha de contratación, pero quedas inscrito automáticamente en el 401(k) después de 30 días de trabajo en Caliber, con una contribución del 2%. Caliber comenzará a igualar tus contribuciones de inmediato.



Para el día a día

LECTURA RÁPIDA

- Estos beneficios te ahorrarán dinero en gastos comunes de la vida.
- Algunos de estos beneficios se ofrecen sin costo para ti.
- Para obtener más información sobre todos estos programas, incluidos los costos y cómo acceder a ellos, visita **CaliberBenefitsAtWork.com**.

Beneficios de transporte

INSCRÍBETE EN CUALQUIER MOMENTO

Aparta dinero libre de impuestos de tu cheque de pago para pagar tu transporte al trabajo: autobús, metro, vanpool, viajes compartidos, ferris o estacionamiento en el trabajo. Actualmente puedes contribuir hasta **$340** al mes (este límite lo establece el IRS y puede cambiar cada año). Los cambios que hagas antes del día 15 del mes entran en vigor el mes siguiente.

Seguro y descuentos para mascotas

INSCRÍBETE EN CUALQUIER MOMENTO

Caliber ofrece tres formas de ahorrar en los gastos de tus mascotas, incluido el seguro para mascotas a través de Nationwide y los programas de descuentos a través de Pet Assure. Puedes agregar una nueva mascota en cualquier momento.

Inscríbete en el programa de Nationwide en **partnersolutions.nationwide.com/pet/calibercollision**. La inscripción en Pet Assure se hace a través de Workday.

Protección de identidad

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA O EN CUALQUIER MOMENTO DESPUÉS DEL 1 DE ENERO DE 2027

Esta cobertura te ayuda a recuperar tu identidad si te la roban. El plan vigila las amenazas, bloquea a los hackers y te alerta sobre cualquier actividad sospechosa. Puedes cubrirte a ti o a toda tu familia, incluidos tus hijos, padres, abuelos o suegros. Los familiares mayores de 65 años no tienen que depender económicamente de ti para ser incluidos.

Descuentos y ofertas

NO REQUIERE INSCRIPCIÓN

A través de PerkSpot, obtienes acceso inmediato a descuentos y cupones en viajes, ropa, electrónicos, electrodomésticos y más. Su uso es completamente gratuito.

Acceso a una cuenta de cheques especial

NO REQUIERE INSCRIPCIÓN

Tienes acceso especial para inscribirte en el programa Bank of America Preferred Rewards® y recibir los beneficios del nivel Gold. Inscríbete ahora para disfrutar de una amplia variedad de beneficios y recompensas financieras.

Plan Legal

INSCRÍBETE DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

El plan legal cubre por completo los honorarios de abogados para asuntos legales comunes. Úsalo para cosas como:

- Testamentos y planificación patrimonial
- Multas de tránsito
- Asuntos familiares (adopción, divorcio, cambios de nombre, acuerdos prenupciales)
- Bienes raíces
- Cobro de deudas
- Poder notarial

También recibes hasta 20 horas de asesoría sobre divorcio y 20 horas de asesoría sobre servicios reproductivos.

Purchasing Power

NO REQUIERE INSCRIPCIÓN

Paga cosas como computadoras, teléfonos, muebles y electrodomésticos mediante deducciones de tu cheque de pago. Recibirás tu compra de inmediato y la pagarás en 12 meses. Eres elegible para participar después de 12 meses de servicio.

Seguro de hogar y auto

INSCRÍBETE EN CUALQUIER MOMENTO

Caliber se asoció con Farmers para ofrecer seguros de hogar y auto con descuento, además de pólizas para inundaciones, inquilinos, botes, motocicletas y vehículos recreativos (RV, por sus siglas en inglés) o remolques.

Acceso a una cooperativa de crédito

NO REQUIERE INSCRIPCIÓN

Community America (antes Unify) ofrece más que una cuenta de cheques gratuita: recibirás ayuda para comprar un auto o una casa, planificar tu jubilación o enviar a tus hijos a la universidad. (No disponible en todas las áreas).

Información sobre tus beneficios de Caliber.

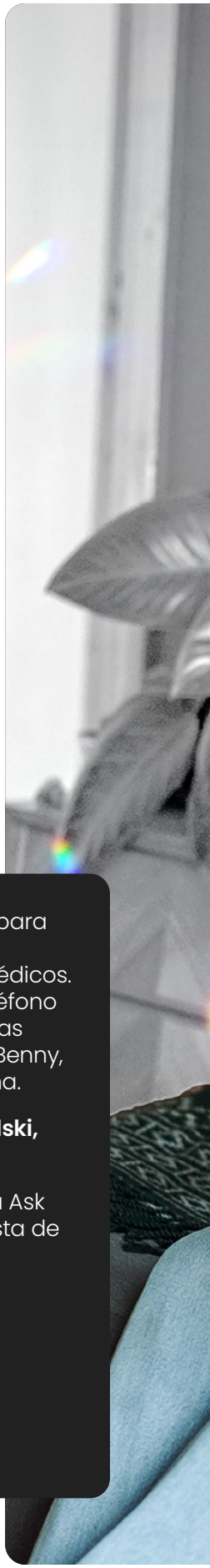
Respuestas a tus preguntas.

A quién llamar.

A dónde ir.

Obtén todo aquí.

CaliberBenefitsAtWork.com



Tu nuevo sitio de beneficios hace más.

Obtén información sobre tus beneficios. Compara tus opciones de planes médicos con nuestra Herramienta de Recomendación de Planes Médicos. Encuentra guías paso a paso, números de teléfono y sitios web. Y obtén respuestas a tus preguntas con nuestra búsqueda impulsada por AI, Ask Benny, disponible las 24 horas, los 7 días de la semana.

Consulta todo el sitio en Español, Italiano, Polski, 한국어 y Русский con un solo clic.

¿Necesitas otro idioma? Hazle una pregunta a Ask Benny en cualquier idioma y recibe la respuesta de la misma forma.

Todo está aquí.

En cualquier momento y lugar, **CaliberBenefitsAtWork.com**.



Recibe ayuda con	LLAMA
Inscripción en beneficios	**1-844-347-8941** Centro de Beneficios de Caliber
Médico — BCBS y Health Advocacy Solutions (HAS)	**1-855-552-7960** BCBS
Médico — Surest	**1-866-683-6440** Surest
Médico — Kaiser	**1-800-464-4000** Kaiser
Medicamentos recetados	**1-844-813-7273** Optum RX
Atención dental	**1-800-244-6224** Cigna Dental
Atención de la vista	**1-800-877-7195** VSP
Dolor de espalda y articulaciones	**1-855-902-2777** Hinge Health
Salud mental y apoyo para el día a día	**1-888-903-0633** SupportLinc
Estudios de imágenes médicas	**1-833-619-0837** OneImaging
HSA	**1-800-357-6246** HSA Bank
401(k)	**1-844-411-4015** Empower
Seguro de vida, incapacidad, enfermedades graves, accidentes e indemnización hospitalaria	**1-888-842-4462** New York Life
Permiso de ausencia	**1-866-891-8992** Alight
Ayuda legal	**1-800-821-6400** MetLife Legal Plans
Protección de identidad	**1-800-789-2720** Allstate
Seguro de auto y hogar	**1-800-438-6381** Farmers
Descuentos para empleados	**1-866-606-6057** PerkSpot
Compra ahora, paga a plazos	**1-888-923-6236** Purchasing Power

¿Necesitas otro número de teléfono o sitio web?

Visita **CaliberBenefitsAtWork.com** o escanea el código QR para encontrarlo.

Caliber Holdings LLC se reserva el derecho de cambiar, modificar, suspender o cancelar cualquiera o todos los beneficios descritos en este folleto y en el Plan, total o parcialmente, sin previo aviso, en cualquier momento y por cualquier motivo, a su entera discreción. Al mantener estos beneficios, Caliber Holdings LLC no ha celebrado un contrato de empleo con ningún empleado. Nada en los documentos legales del Plan ni en la Descripción Resumida del Plan otorga a ningún empleado el derecho a ser empleado por Caliber Holdings LLC ni a interferir con el derecho de Caliber Holdings LLC de despedir a cualquier empleado en cualquier momento.